

# Breïn is ultieme sollicitatiebrief

door Dave Krajenbrink

**AMSTERDAM** • Niet opleiding en werkervaring maar vooral je breïn bepaalt of je de juiste persoon op de juiste plaats bent. Daarvan is het bedrijf Brainsfirst in ieder geval van overtuigd en steeds meer werkgevers zijn het daarmee eens. „Wij willen niet weten of je slim bent, maar wat je slim maakt.”

Brainsfirst is gestoeld op *serious gaming* en meet ruim vijftig cognitieve variabelen zoals concentratie, het verwerken van informatie en het vermogen tot anticiperen. Daar rolt dan uiteindelijk een breïnprofiel uit. „Die data zijn vele malen verfijnder en diepgravender dan de traditionele assessments van IQ-testen met reeksen van taalkundige opgaven en rekensommen”, zegt oprichter Eric Castien. „Alleen al op aandacht meten wij zes verschillende cognitieve varianten. Het breïnprofiel is dus uniek voor precies die persoon.”

De oud-sportjournalist kwam op het idee voor Brainsfirst uit fascinatie over hoe topvoetballers in een fractie van een seconde tientallen opties overwegen voor ze een actie uitvoeren.



Goede voetballers (hier van PSV) overzien tientallen opties in een fractie van een seconde. FOTO ANP/HH

De gemiddelde amateur komt hooguit tot drie of vier mogelijkheden. „Op dat vlak is een topspeler als Messi dus heel slim, maar wat maakt nu precies dat hij dat specifieke talent heeft? En kun je dat gebruiken bij talentherkenning? Dat werd uiteindelijk ons vertrekpunt.”

Het begon met voetbalclubs PSV en AZ, waar Castien nu al bijna acht jaar helpt bij het aantrekken van precies dat talent dat de clubs zoeken. Inmiddels selecteert Brainsfirst voor opdrachtgevers op deze manier ook bijvoorbeeld

beeld luchtverkeersleiders en beurshandelaren en biedt een breïnprofiel ook houvast bij gerichte coaching van medisch specialisten in opleiding. In principe is selectie via het breïn volgens Castien voor alle mogelijke banen geschikt.

„Een monteur van een elektriciteitscentrale moet geconcentreerd en volgens vaste protocollen accuraat kunnen werken, anders gebeuren er ongelukken. Maar het is niet gezegd dat iedereen met een monteursopleiding en een relevant cv ook geschikt is. Ons breïn geeft dat inzicht wel.”

Het schetst volgens Castien, die ook spelintelligentie doceert bij voetbalbond KNVB, meteen het probleem van onze arbeidsmarkt. Die kampt nu niet alleen met grote personeelstekorten, maar al veel langer met een mismatch tussen wat werkgevers zoeken en werkzoekenden te bieden hebben.

„Je ziet het ook in de fi-

nanciële sector, waar nu heel veel vraag is naar KYC- en CDD-analisten die klanten screenen op mogelijke risico's van witwassen. Banken vissen allemaal in diezelfde vijver van talenten met een financiële en juridische achtergrond en werkervaring, kopen die medewerkers zelfs bij elkaar weg. Terwijl voor dit soort werk de vaardigheid van het goed kunnen graven, uitzoeken en doorvragen van belang is, niet of iemand een financiële opleiding en ervaring heeft. Dan wordt de groep van mensen die je kunt werven ook veel groter.”

Omdat de breïnprofielen zijn gebaseerd op cognitieve resultaten worden vooroordelen uitgefilterd die er op basis van een cv of assessment bewust of onbewust zijn. Castien: „De test is niet talig, vereist geen voorkennis en is blind voor afkomst of leeftijd. Iemand kan bij een traditioneel assessment een hele slechte score hebben op ruimtelijk inzicht, maar scoort mogelijk wel een voldoende uitstekend als die persoon er meer tijd voor krijgt. Dat is informatie die voor een werkgever veel waardevoller kan zijn.”

*Werkgevers vissen in dezelfde vijver voor hun talent*



**Serious gaming bij talenten profclub.** FOTO BRAINSFIRST