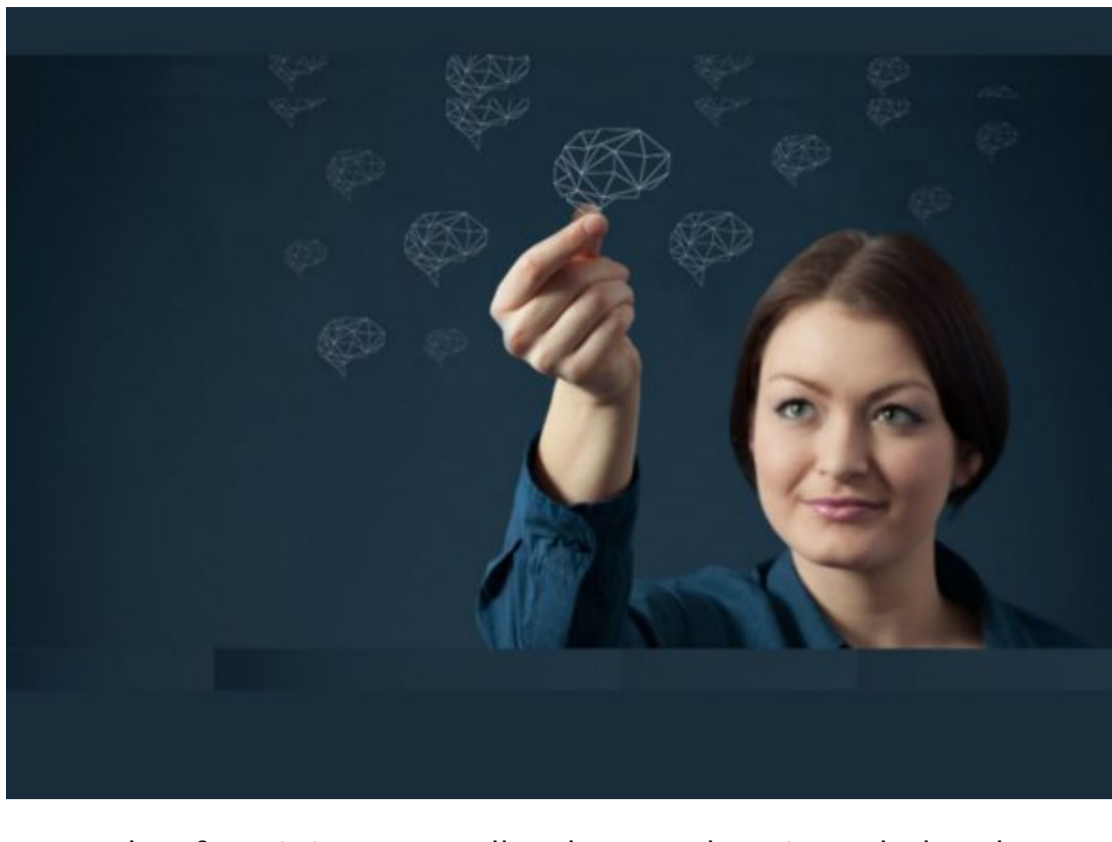


Selecteren op brainpower: hoe goed werkt dat al?



Een cv heeft weinig voorspellende waarde. Niet gek dus dat steeds meer games de wereld van werving en selectie veroveren. Dit jaar wil Werf& ze in kaart brengen en testen. Deze keer: de NeurOlympics van BrainsFirst.

In een eerder stuk schreef Werf& al over de ontstaansgeschiedenis van de voorspellende testen van BrainsFirst. De korte samenvatting: een op neurologisch wetenschappelijk onderzoek gebaseerde game-based assessment-tool, met zijn roots in de topsport. De grote vraag: maakt de test ook zijn ambitie waar?

Mijn conclusie: er zit veel potentie in

Ik heb de tool recent mogen ervaren. Mijn conclusie: er zit veel potentie in. IQ-testen hebben een goede voorspellende waarde, zo is in het verleden genoeg gebleken. Maar tegelijk zijn ze beperkt: ze gooien allerlei hersenfuncties op één hoop in één getal, en negeren daarnaast ook een aantal cruciale functies. BrainsFirst meet en rapporteert daarentegen zestien (16!) onderdelen van onze cognitieve kwaliteiten los van elkaar.



Cognitieve kwaliteiten gemeten

In mijn optiek zijn er drie persoonskenmerken van belang voor het succes in je carrière: je competenties, je karakter en je ambitie. Alle drie zijn ze volgens mij ook beïnvloedbaar. De meeste game-based assessmenttools meten 'psychometrische factoren', dus: je karakter. BrainsFirst richt zich echter primair op je competenties, je cognitieve kwaliteiten, en heeft daarnaast nog een kleine karaktertest erbij.

DRIE KENMERKEN ZIJN VAN BELANG VOOR SUCCES IN JE CARRIÈRE: COMPETENTIES, KARAKTER EN JE AMBITIE

De hier eerder omschreven Knack en Play to Work meten beide ook cognitieve kwaliteiten, waarbij Knack beide elementen (cognitie en psychometrie) uit dezelfde soort games haalt. Maar focus brengt kwaliteit met zich mee en de focus van BrainsFirst op het meten van cognitieve kwaliteiten geeft hun rapportage op dit gebied ongekende inzichten, superieur aan alles dat ik tot op heden heb gezien.

Vier soorten games, van Memory tot schieten

In de NeurOlympics speelt de kandidaat vier soorten spellen. Het eerste spel meet je werkgeheugen en is een soort Memory met afleidingen en veranderingen. Het tweede spel gaat over anticipatie en is een soort schietspel, waarbij je de snelheid van de val van een element moet matchen met de snelheid en de baan van je schot. Het derde spel gaat over controle, waarbij je eigenlijk gewoon heel goed moet opletten op kleuren en zo snel mogelijk moet reageren. Het vierde gaat over aandacht. Je moet heel goed opletten op de richting van pijltjes en daarop snel reageren.



JE MOET HEEL GOED OPLETTEN OP DE RICHTING VAN PIJLTJES EN DAAROP SNEL REAGEREN

Al deze spellen, ontwikkeld in samenwerking met neurologische wetenschappers, meten verschillende hersendelen. Zo zien ze waar je goed en waar je minder goed in bent.

Kwaliteit van de resultaten is behoorlijk goed

Aangezien ik al behoorlijk veel testen heb gedaan in mijn leven denk ik dat ik kan zeggen dat ik een behoorlijk goed zelfbeeld heb. En daarmee concludeer ik ook dat de resultaten van BrainsFirst behoorlijk goed zijn. Bij sommige zaken denk ik dat ik misschien iets beter zou kunnen scoren, maar de eerlijkheid gebiedt me ook te zeggen dat ik het spel aan het eind van de werkdag speelde en eigenlijk al honger had, dus dat ik waarschijnlijk niet mijn optimale zelf was. Dat speelt mee, daarvoor waarschuwt men ook vooraf, maar ik ben nogal eigenwijs.

Onverstoorbareid **WERKGEHEUGEN**

Definitie: De mate waarin je externe afleiding kunt buitensluiten tijdens het uitvoeren van werkzaamheden.

Als je hoog scoort, zul je... waarschijnlijk goed kunnen afsluiten voor afleidende informatie. Dit draagt bij aan het niet zo snel vergeten waar je mee bezig was als bijvoorbeeld de trainer een aanwijzing roept.

'Werkgeheugen: afleidbaarheid' is een belangrijke bouwsteen voor gedragseigenschappen als:

- Afsluiten voor de omgeving
- Onverstoorbareid zijn

Belangrijkste hersengebied: Superieure prefrontale cortex

47

TIPS

- Werk in een rustige omgeving; zet je koptelefoon op
- Zet je telefoon op stil

TOPS

- Je bent in staat om in vrijwel elke drukke werkomgeving productief te zijn, zoals in een kantoor of in een café
- Na een korte werkonderbreking weet je precies waar je mee bezig was en kan je de draad weer makkelijk oppakken

Van Pietje precies tot extreem slordig

Wél heel belangrijk: de definitie van de resultaten. Goede uitleg is hierbij essentieel voor de interpretatie. Hierin kan BrainsFirst volgens mij nog verbeteren. Zo zitten er bijvoorbeeld meerdere vormen van nauwkeurigheid meten in. Op sommige score ik heel hoog, op andere juist heel laag. Iets dat overigens wel weer klopt bij mijn karakter. Soms ben ik Pietje precies; bij andere zaken juist extreem slordig. Precieze uitleg welke vorm van nauwkeurigheid wordt bedoeld is dan essentieel.

GOEDE UITLEG VAN DE DEFINITIE VAN DE RESULTATEN IS ESSENTIEEL VOOR DE INTERPRETATIE ERVAN

Ook score ik bijvoorbeeld heel laag op 'wendbaarheid' en 'improvisatie'. Aanvankelijk leek me dat niet te kloppen. Ik kan als spreker namelijk goed improviseren. Maar als je verder leest zie je dat het gaat om switchen tussen taken. Dat valt me inderdaad veel zwaarder.

Interpretatie van de resultaten vereist uitleg

Zoals ik al schreef ik bijvoorbeelde testen en resultaten volgens mij, voor selecteurs grote stappen vooruit kan denken en in allerlei situaties snel tot een oplossing kom. Iets dat je bijvoorbeeld als strategie moet kunnen. Ook score ik heel hoog op 'snelheid-controle' en 'automatisme-controle', wat inhoudt dat ik heel snel en foutloos kan acteren op nieuwe informatie. Ik neem snel de juiste beslissingen en lever daarmee consistente kwaliteit, iets dat mij in brainstormen en als spreker heel erg van pas komt.

EEN BAAN ALS VERZORGENDE BLIJK NIETS VOOR MIJ, WANT IK TREK ME PROBLEMEN VEEL TE VEEL AAN

Ik score echter heel slecht op 'inhibitie' en 'loslaten'. Daarom ook ik bijvoorbeeld geheel ongeschikt voor de politie of beveiliging. Ik ben daar veel te opvliegend voor. Ook een baan als verzorgende is niets voor mij, want ik trek me problemen veel te veel aan.

Prestatie **ANTICIPATIE**

Definitie: De mate waarin je in staat bent de uitkomsten van je acties te overzien en daar proactief naar te handelen.

Als je hoog scoort, zul je... goed in staat zijn om je acties en versnellingen te timen. Je hebt waarschijnlijk een bovengemiddeld gevoel voor positie.

'Anticipatie: Prestatie' is een belangrijke bouwsteen voor gedragseigenschappen als:

- Planmatig werken
- Vooruit denken
- Doelgericht handelen

Belangrijkste hersengebied: Frontopolar cortex

79

TIPS

- Maak overzichtelijke subtaken voor jezelf, om inzicht te krijgen in de omvang van het werk
- Denk in oorzaak-gevolg scenario's

TOPS

- Je bent in staat twee stappen vooruit te denken
- Je kunt inschatten hoe je moet handelen in verschillende situaties

Conclusie: enthousiasme

Ik ben heel enthousiast over de mogelijkheden om op deze manier iemands cognitieve kwaliteiten te onderzoeken. Het is volgens mij een extreem waardevolle loot aan de nieuwe assessmenttak die we in recruitment zouden moeten ontwikkelen. In een kennisgedreven functie wordt je succes bepaald door je cognitieve kwaliteiten, je karakter en je ambitie. Deze test is de eerste volledig op cognitie gefocuste test die ik ken en daarmee een hele waardevolle toevoeging aan het assessmentlandschap.

De auteur van dit blog, Bas van de Haterd, is onder meer initiatiefnemer van Digitaal-Werven, een jaarlijks onderzoek naar welke organisatie aan kandidaten de beste digitale sollicitatie-ervaring biedt.

