

Vind de breinen die bij je banen passen

HR-professionals zijn op zoek naar nieuwe tools van nu om de werknemer van morgen op juiste waarde te kunnen inschatten. Big data, *gamification* en AI worden ingezet om nauwkeuriger dan voorheen een match tussen vraag en aanbod te voorspellen. CEO Eric Castien van BrainsFirst benadrukt daarnaast het belang om vanaf nul het concept ‘Menselijke intelligentie’ op te bouwen. “Wij baseren ons op biologische bouwstenen, de natuur laat zich niet voor de gek houden.”

Wat is cruciaal bij het vinden van het juiste personeel?

Het begint met het glashelder vaststellen van wát je zoekt. Moet de persoon veel verschillende informatie kunnen verwerken? Is tijdsdruk een terugkerende factor? Gaat het om langdurig gefocust kunnen blijven of om continu switchen van tempo en aandacht? Of beide? Als je dit helder voor ogen en gekwantificeerd hebt, kun je een aanzienlijke rendementslag in je recruitmenttraject maken, al voordat je ook maar 1 kandidaat aan tafel hebt gehad.

Vervolgens is het essentieel om zo vroeg mogelijk in het proces zoveel mogelijk betrouwbare prestatie-informatie te verzamelen over beschikbare kandidaten. Vrij van vooroordelen en aannames. Digitaal. Zorg dat je als HR-professional jouw kostbare tijd intensiever kunt besteden aan de selecte groep echt kansrijke kandidaten.

Hoe weet je als organisatie of iemand bij je past?

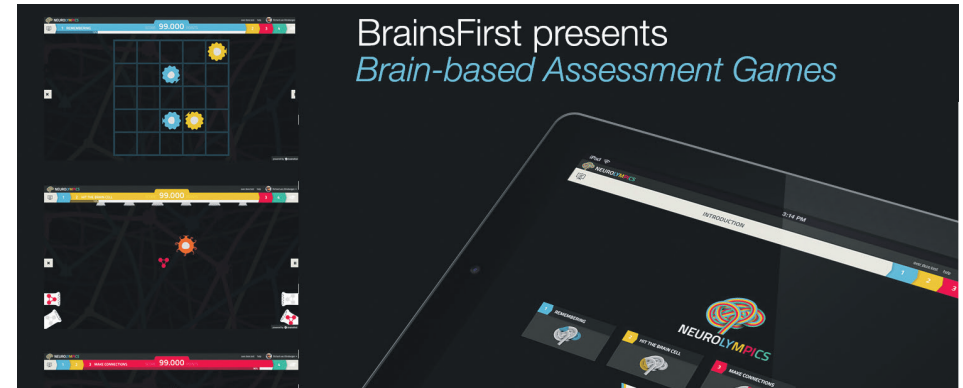
De kern hierin is relevante – in plaats van algemene - intelligentie. Wat is voor de functie die jij wilt invullen belangrijk? We werken onder meer voor de IT-sector. Een software developer heeft een ander breinprofiel dan een softwaretester, software-architect of cyber security-expert. “Ik zoek een slimme IT’er met minimaal Hbo”, hoor ik dan. Dat is veel te makkelijk. Je moet door opleiding, cv en buitenkant heen kijken. Onderschat daarbij niet de invloed van omgeving op het brein en dus de prestatie. Bied je als bedrijf een hippe kantoorruimte of een kleine, afgesloten werkruimte? Dat scheelt zo 20 procent in productiviteit.

Is potentie meetbaar en zo ja, hoe?

En of. Presteren op de werkvloer gaat over kunnen, willen én doen. Je kunt nog zo gemotiveerd zijn of in een cultuur passen, maar als jouw baan teveel of te weinig van je vraagt, is het vragen om problemen voor beide partijen. BrainsFirst biedt een waardeoordeelvrij kijkje onder de motorkap. Iemands potentie ligt besloten in diens brein. En breinfuncties zijn objectief meetbaar.

Welke extra informatie is er te halen uit het brein?

Het brein is het vertrekpunt van het complete menselijke functioneren. En dus van het presteren op een werkvloer. Denk aan waarneming, informatieverwerking,



concentratie, stressbestendigheid, anticipatievermogen, het tegenwoordig hippe *agility* tot en met besluitvorming. Breinfuncties zijn de biologische bouwstenen van prestatie. Eigenlijk de basis-specs van een werknemer. Niet te *faken* en enkel binnen een bandbreedte te trainen. Een goede match tussen baan en brein is een basisvoorwaarde voor een wederzijds gelukkig arbeidshuwelijk. Dat uitgangspunt is niet nieuw, alleen het objectief, gender-neutraal en schaalbaar kunnen meten van het prestatiepotentieel is dat wel.

Wat hebben jullie hiervoor ontwikkeld?

Na 5 jaar wetenschappelijk onderzoek in topsport en bedrijfsleven weten wij dat elke functie om een specifiek cognitief breinprofiel vraagt. En dat kleine verschillen in het brein het verschil tussen slagen en falen betekent. Met enorme gevolgen.

Mijn compagnons, beiden neurowetenschappers, zijn erin geslaagd om gevalideerde testtaken in een *serious game*-jasje te gieten. Tijdens deze *NeuroOlympics-assessment games* – circa 45 minuten – wordt aan de lopende band data opgeslagen en iemands prestatie op de verschillende games laat zich heel mooi vangen in een breinprofiel. Dit geeft inzicht in 16 breinfactoren, waaronder IQ. We weten dus wat het brein kan leveren, we zetten dat tegen de doelprofielen af en zo krijgt de opdrachtgever een betrouwbare prestatie-indicatie. Brains First brengt jouw talentenpool terug van kwantiteit naar kwaliteit.

Meer informatie

BrainsFirst
info@brainsfirst.com
www.brainsfirst.com